

STATUT

**NIEZALEŻNEGO SAMORZĄDNEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRZY
BANKU HANDLOWYM W WARSZAWIE S.A.**

(obowiązuje od 29 października 2022 roku)

Rozdział I **Postanowienia ogólne**

§ 1

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy przy Banku Handlowym w Warszawie S.A. - zwany dalej w skrócie „Związkiem” – jest organizacją samorządną, niezależną od władz państwowych, politycznych, religijnych oraz pracodawcy.

§ 2

1. Związek stoi na gruncie przestrzegania zasad określonych w Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Związek zastrzega sobie prawo do negocjowania i sprzeciwu wobec decyzji administracyjnych pozostających w sprzeczności z interesami Członków Związku.
3. Związek rozwija działalność w zakresie obrony praw i interesów zawodowych pracowników, zaspokajania ich potrzeb materialnych, społecznych i kulturalnych. Reprezentuje swoich Członków i działa w ich interesie oraz współuczestniczy w kształtowaniu i realizacji zadań społeczno-gospodarczych.

§ 3

1. Członkiem Związku może zostać każdy pracownik zatrudniony w Banku Handlowym w Warszawie S.A. lub w pozostałych podmiotach powiązanych z Citigroup zarejestrowanych na terenie Polski, jak również w podmiotach z nimi współpracujących lub przejmujących od nich pracowników na podstawie art. 23¹ Kodeksu Pracy niezależnie od podstawy stosunku pracy, bez względu na wiek, płeć, narodowość, przekonania polityczne i wyznanie, z zastrzeżeniem sytuacji określonych w § 13.
Bank Handlowy w Warszawie S.A., pozostałe podmioty powiązane z Citigroup oraz podmioty z nimi współpracujące lub przejmujące od nich pracowników na podstawie art. 23¹ Kodeksu Pracy, dalej zwane w skrócie „Pracodawcy”, to w szczególności:
 - 1) podmioty powiązane z Citigroup:
 - a. Bank Handlowy w Warszawie S.A.,
 - b. Citibank Europe PLC (Publiczna Spółka Akcyjna) Oddział w Polsce,
 - 2) podmioty współpracujące z wymienionymi w § 3 pkt 1 ppkt 1 lub 3 firmami:
 - a. OEX Cursor S.A.,
 - b. DSA Sp. z o.o.
 - 3) instytucja, która przejęła lub instytucje, które przejęły pracowników firm wymienionych w § 3 pkt 1 ppkt 1 lub 2 na podstawie art. 23¹ Kodeksu Pracy
2. Nie pozbawia się prawa przynależności do Związku pracowników, którzy przeszli na emeryturę lub rentę oraz pracowników czasowo pozostających bez pracy w związku z jej poszukiwaniem lub zostali powołani do odbycia zastępczej służby wojskowej.
3. Do Związku mogą należeć osoby, które świadczą pracę bez wynagrodzenia. Osoby te są zwolnione z obowiązku opłacania składki członkowskiej, o której mowa w § 32 Statutu.
4. Nie traci członkostwa w Związku były pracownik firm wymienionych w § 3 pkt 1 ppkt 1-3, który przeszedł na emeryturę lub rentę. albo jest bezrobotny, a także osoba, która

utraciła zatrudnienie w firmach wymienionych w § 3 pkt 1 ppkt 1 lub 2 w wyniku przejęcia przez nowego Pracodawcę.

5. Nie traci członkostwa w Związku Bezrobotny albo czasowo pozostający bez pracy w związku z jej poszukiwaniem, o ile prawa członkowskie nabył będąc pracownikiem oraz złożył deklarację o kontynuacji członkostwa w terminie 3 miesięcy od ustania zatrudnienia i pod warunkiem comiesięcznego potwierdzania statutu bezrobotnego w drodze zaświadczenia z UP.

§ 4

Uchylony

§ 5

1. Siedzibą Związku jest miasto stołeczne Warszawa.
2. Terenem działania Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.

Rozdział II Cele i zadania Związku

§ 6

Celem związku jest ochrona interesów zawodowych pracowników, ich praw i godności, w tym:

- 1) ochrona interesów materialnych, zdrowotnych, socjalnych i kulturalnych Członków oraz ich rodzin a także niezrzeszonych pracowników zakładów potrzebujących pomocy;
- 2) zabezpieczenie równego traktowania w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy
- 3) harmonizowanie działania zakładów pracy z interesami pracowników
- 4) umacnianie demokratyzmu, praworządności, sprawiedliwości społecznej, koleżeńskiej solidarności w stosunkach międzyludzkich, kształtowanie etyki zawodowej i sumiennego stosunku do obowiązków pracowniczych
- 5) dążenie do zapewnienia pracownikom możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych i szeroko pojętej edukacji
- 6) podejmowanie działań na rzecz ochrony kultury i środowiska naturalnego
- 7) działanie na rzecz osób niepełnosprawnych i potrzebujących szczególnej troski.

§ 7

Zadaniami Związku są w szczególności:

- 1) propagowanie celów i działalności Związku w środowisku Pracodawców zmierzające do objęcia członkostwem jak największej liczby pracowników,
- 1) reprezentowanie interesów zawodowych swoich Członków wobec Pracodawców, organizacji państwowych i społecznych,
- 2) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy, udzielanie pomocy prawnej i podejmowanie interwencji w przypadku konfliktów na tle stosunku pracy,

- 3) w przypadku poważnego naruszenia interesów pracowniczych – organizowanie i kierowanie akcjami protestacyjnymi pracowników wobec Pracodawców,
- 4) inicjowanie i organizowanie samopomocy Członkom Związku,
- 5) udzielanie Członkom Związku i ich rodzinom pomocy zmierzającej do poprawienia warunków materialnych z funduszy Związku,
- 6) sprawowanie kontroli nad warunkami bezpieczeństwa i higieny pracy, przeprowadzanie okresowej kontroli stanowisk pracy,
- 7) współdziałanie z zakładowymi podmiotami socjalnymi i społecznymi w celu polepszenia ochrony zdrowia i warunków materialnych pracowników i ich rodzin,
- 8) prowadzenie badań nad warunkami życia pracowników zatrudnionych u Pracodawców, a w szczególności nad kształtowaniem się kosztów utrzymania w stosunku do osiągniętego poziomu płac,
- 9) udzielanie Członkom Związku pomocy w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych,
- 10) prowadzenie działalności kulturalno-oświatowej i turystycznej, a w szczególności urządzenie widowisk, wycieczek, zabaw towarzyskich, itp.,
- 11) współdziałanie z Pracodawcami w zakresie organizacji wypoczynku oraz krzewienie kultury fizycznej, sportu i turystyki, rekreacji po pracy,
- 12) gospodarowanie zakładowymi funduszami socjalnymi i ustalanie zasad ich wykorzystania,
- 13) przyznawanie pracownikom świadczeń z funduszy socjalnych,
- 14) zawieranie z Pracodawcami regulaminów pracy, zakładowych układów zbiorowych pracy, regulaminów działalności socjalnej i innych umów lub porozumień dotyczących spraw pracowniczych,

§ 8

Do osiągnięcia powyższych celów i zadań Związek dąży przez:

- 1) współdziałanie z Pracodawcami,
- 2) nadzorowanie działalności społecznej inspekcji pracy i współdziałanie z Państwową Inspekcją Pracy,
- 3) opiniowanie założeń lub projektów aktów prawnych oraz decyzji dotyczących praw i interesów pracowniczych,
- 4) organizowanie i kierowanie akcjami protestacyjnymi w przypadku naruszenia praw i interesów pracowniczych, jeżeli spór nie zostanie rozstrzygnięty w drodze negocjacji. Akcje protestacyjne mogą zostać prowadzone wyłącznie na zasadach określonych w przepisach prawa.

Rozdział III **Sytuacja prawna Związku**

§ 9

1. Związek posiada osobowość prawną i jest reprezentowany przez Zarząd Związku.
2. Związek posiada zdolność do:
 - 1) zawierania umów i dokonywania innych czynności przewidzianych Statutem,
 - 2) nabywania, dzierżawienia i zbywania mienia,
 - 3) przyjmowania darowizn i zapisów,
 - 4) pozywania i występowania w charakterze pozwanego przed sądami i państwowymi komisjami arbitrażowymi,

5) przystępowania do organizacji związkowych o zasięgu ponadzakładowym.

§ 10

Działalność Związku jest oparta na postanowieniach ustawy o związkach zawodowych, niniejszego Statutu i uchwał instancji związkowych.

Rozdział IV Członkowie Związku, ich prawa i obowiązki

§ 11

Członek Związku ma prawo:

- 1) uczestniczyć w zebraniach i pracach Związku,
- 2) mieć czynne i bierne prawo wyborcze,
- 3) korzystać z pomocy Związku w ochronie swych praw pracowniczych. W razie ich naruszenia przez Pracodawców, Związek zobowiązany jest do zastosowania dostępnych mu środków obrony. Związek może interweniować i udzielać pomocy w razie naruszenia innych praw Członka Związku,
- 4) otrzymać od Związku pomoc finansową w okresie pozostawania bez pracy na skutek działalności związkowej,
- 5) otrzymać zapomogi statutowe oraz pomoc finansową na zasadach ustalonych przez Zarząd Związku,
- 6) korzystać z pomocy socjalnej i prawnej Związku oraz z urządzeń kulturalnych, sportowych i innych będących w dyspozycji Związku,
- 7) występować ze skargami, wnioskami i postulatami do władz i organów Związku wszystkich szczebli,
- 8) być na bieżąco informowany o wszelkich decyzjach i innych działaniach wszystkich instancji Związku,
- 9) brać udział w zebraniach, na których władze i organa Związku podejmują uchwały dotyczące jego osoby.
- 10) Korzystać z diet i zwrotu kosztów na zasadach określonych przez Zarząd Związku.

§ 12

Członek Związku jest zobowiązany:

- 1) przestrzegać postanowień Statutu oraz uchwał władz i organów Związku,
- 2) brać udział w życiu związkowym,
- 3) solidarnie uczestniczyć w akcjach podejmowanych przez Związek i popierać wysuwane przez niego postulaty,
- 4) współdziałać w kształtowaniu właściwych stosunków współzycia między Członkami Związku,
- 5) regularnie płacić składki członkowskie,
- 6) uczestniczyć w zebraniach sprawozdawczo-wyborczych.

§ 13

1. Członkostwo w Związku nabywa się z chwilą przyjęcia uchwałą Zarządu Związku deklaracji członkowskiej.

2. Negatywna decyzja Zarządu w sprawie przyjęcia w poczet członków Związku nie może być spowodowana względami religijnymi, rasowymi, politycznymi ani przynależnością kandydata do partii politycznej, organizacji społecznej lub zawodowej.
3. Członek Związku deklaruje iż wskazuje NSZZ przy Banku Handlowym w Warszawie S.A. jako właściwy do uwzględnienia jego osoby przy ustaleniu liczby członków zrzeszonych w organizacji.

§ 14

1. Członkostwo w Związku ustaje wraz z jego wypowiedzeniem, wykluczeniem, skreśleniem z rejestru członków lub zgonem.
2. W sytuacji wypowiedzenia członkostwa przez Członka Związku, członkostwo w Związku ustaje w dniu podjęcia uchwały przez Zarząd Związku o ustaniu członkostwa nie później niż w ciągu jednego miesiąca od dnia złożenia wypowiedzenia.
3. Wykluczenie następuje na skutek niewykonywania obowiązków członkowskich lub postępowania w sposób nieliczący z godnością Członka Związku.
4. Skreślenie z rejestru członków Związku może nastąpić z powodu:
 - a. nieopłacania składek, pomimo otrzymanych od Zarządu Związku dwóch upomnień w formie pisemnej. Skreślenie może nastąpić po upływie 14 dni od daty dostarczenia drugiego upomnienia,
 - b. niedostarczenia wymaganej dokumentacji poświadczającej status bezrobotnego w terminie 30 dni
5. Od uchwały Zarządu Związku o skreśleniu lub wykluczeniu z szeregów Związku, Członkowi Związku służy pisemne odwołanie do Komisji Odwoławczej działającej przy Zarządzie Związku złożone w ciągu 30 dni od dnia otrzymania uchwały o skreśleniu lub wykluczeniu. .

§15

1. Za naruszenie Statutu Związku, dyscypliny związkowej lub postępowanie nieliczące z godnością Członka Związku, mogą być nakładane na Członka Związku kary związkowe:
 - 1) upomnienie,
 - 2) nagana,
 - 3) pozbawienie członkostwa Związku przez Zarząd Związku zgodnie z § 14.
2. Za aktywną działalność społeczną, staż w organizacji związkowej oraz narodziny dziecka Członek Związku może być wyróżniony nagrodami i odznaczeniami, zgodnie z przyjętym regulaminem.

Rozdział V **Zasady organizacyjne Związku**

§ 16

1. Uchwały władz związkowych zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy ogółu członków tych władz, chyba że Statut stanowi inaczej.
2. Wszystkie władze związkowe są obowiązane informować Członków Związku o realizacji uchwał własnych, zgłoszonych wniosków i postulatów oraz planowanych zamierzeniach

podejmowanych w interesie Członków Związku poprzez zbiorową komunikację z Członkami lub na indywidualne życzenie Członka.

3. Do współdziałania z władzami związkowymi zobowiązany jest także delegat do Europejskiej Rady Pracowniczej.
4. Zarząd Związku w przypadkach niecierpiących zwłoki może podejmować uchwały i decyzje za pośrednictwem drogi elektronicznej. Uchwała lub decyzja podejmowana w tym trybie wymaga udziału w głosowaniu co najmniej 2/3 uprawnionych Członków tych władz.

§ 17

Władze związkowe pochodzą z wyboru. Wybory odbywają się na następujących zasadach:

- 1) nie ogranicza się liczby kandydatów,
- 2) głosuje się na poszczególnych kandydatów,
- 3) głosowanie jest tajne,
- 4) do władz związkowych wchodzi kolejno osoby, które otrzymały największą liczbę głosów,
- 5) funkcji związkowej w Zarządzie nie może pełnić osoba zajmująca stanowisko na najwyższym szczeblu menadżerskim (chyba, że zostanie po wyborze zwolniona z obowiązku świadczenia pracy na podstawie i zasadach określonych w przepisach prawa, w tym Ustawie o związkach zawodowych) lub innym, mogącym powodować konflikt interesów Związku na rzecz Pracodawców.

§ 18

1. Władzami Związku są:
 - 1) Walne Zgromadzenie,
 - 2) Zarząd Związku,
 - 3) Komisja Rewizyjna jako organ kontroli Związku,
 - 4) Komisja Odwoławcza
2. Kadencja władz Związku trwa 5 lat.
3. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie może podjąć uchwałę o skróceniu kadencji poprzez odwołanie władz związku i wybór nowych.

§ 19

1. Przewodniczącego Zarządu Związku wybiera bezpośrednio Walne Zgromadzenie spośród kandydatów zgłoszonych podczas Walnego Zgromadzenia na Członków Zarządu Związku, poprzez wpisanie litery „P” przy nazwisku jednego z kandydatów.
2. W przypadku braku możliwości pełnienia funkcji przewodniczącego na skutek sytuacji określonych w § 21, przewodniczący wybierany jest spośród pozostałych Członków Zarządu Związku w tajnym głosowaniu przeprowadzonym przez tych Członków.

§ 20

1. Członkowie Zarządu Związku oraz członkowie Komisji Rewizyjnej mogą być odwołani z zajmowanych funkcji przed upływem kadencji w przypadku nie wypełniania obowiązków, naruszania postanowień Statutu i obowiązujących uchwał Związku oraz popełnienia czynów sprzecznych z zasadami współżycia społecznego.

2. Odwołanie następuje w drodze uchwały Walnego Zgromadzenia.
3. Członek Zarządu Związku może być zawieszony w pełnieniu obowiązków uchwałą całego Zarządu, a członek Komisji Rewizyjnej może być zawieszony uchwałą Komisji Rewizyjnej na wniosek Zarządu.
4. Decyzja odwołująca z zajmowanej funkcji związkowej winna być podjęta po wysłuchaniu zainteresowanego.

§ 21

Mandat członka władz związkowych wygasa przed upływem kadencji w przypadkach:

- 1) rezygnacji z mandatu,
- 2) wystąpienia, skreślenia lub wykluczenia ze Związku,
- 3) odwołania w trybie określonym w § 20 Statutu,
- 4) przejścia do pracy w innym zakładzie pracy, za wyjątkiem przejścia pracownika w ramach Pracodawców,
- 5) niemożności pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż 1/2 kadencji,
- 6) śmierci.

A. WALNE ZGROMADZENIE

§ 22

1. Najważniejszą władzą Związku jest Walne Zgromadzenie.
2. Walne Zgromadzenie zwołuje Zarząd Związku.
3. W Walnym Zgromadzeniu biorą udział z głosem decydującym wszyscy Członkowie Związku lub delegaci wybrani przez Członków zgodnie z uchwaloną ordynacją wyborczą. Walne Zgromadzenie Członków przekształca się w Walne Zgromadzenie Delegatów, jeżeli liczba Członków Związku przekroczy liczbę stu osób.
4. W sytuacjach nadzwyczajnych dopuszcza się przeprowadzenie Walnego Zgromadzenia przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. Powyższe dotyczy również sytuacji gdy dojdzie do zmiany nazwy któregośkolwiek z podmiotów wymienionych w § 3 pkt 1 ppkt 1-3. O formie przeprowadzenia Walnego Zgromadzenia postanawia Zarząd.

§ 23

1. Walne Zgromadzenie:
 - 1) ustala program działania Związku;
 - 2) rozpatruje i zatwierdza sprawozdania Zarządu i Komisji Rewizyjnej;
 - 3) uchwała Statut i zmiany do Statutu Związku;
 - 4) ustala skład liczbowy i wybiera oraz odwołuje w tajnym głosowaniu członków Zarządu Związku, jego przewodniczącego, członków Komisji Rewizyjnej;
 - 5) rozpatruje odwołania Członków Związku od nałożonych kar;
 - 6) decyduje o rozwiązaniu Związku;
 - 7) określa ogólne zasady gospodarki finansowej i majątkowej, wysokość składki członkowskiej i jej podziału;
 - 8) na wniosek Komisji Rewizyjnej udziela lub odmawia udzielenia Zarządowi Związku absolutorium;
 - 9) ustala strukturę organizacyjną Związku.
2. Walne Zgromadzenie podejmuje uchwały zwykłą większością głosów.

3. Uchwały zapadają w głosowaniu jawnym. Na żądanie co najmniej 1/2 obecnych, przewodniczący Zgromadzenia może zarządzić głosowanie tajne.
4. W głosowaniu nad udzieleniem absolutorium nie mogą brać udziału członkowie Zarządu Związku.
5. Walne Zgromadzenie jest prawomocne, jeżeli bierze w nim udział co najmniej 50 % Członków lub delegatów wybranych przez Członków.
6. Wybory nowych władz Związku powinny się odbyć nie później niż w ciągu 30 dni od zakończenia kadencji poprzednich władz.

§ 24

Na mocy uchwały Zarządu Związku, Komisji Rewizyjnej lub na pisemny wniosek 1/3 ogólnej liczby Członków Związku, Zarząd Związku obowiązany jest do zwołania nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia, w terminie nie późniejszym niż w ciągu miesiąca od dnia zgłoszenia wniosku.

B. ZARZĄD ZWIĄZKU

§ 25

W okresie między Walnymi Zgromadzeniami działalnością Związku kieruje Zarząd Związku. Zarząd Związku:

- 1) realizuje uchwały Walnego Zgromadzenia;
- 2) współdziała z Pracodawcami we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i bytu Członków Związku;
- 3) zwołuje Walne Zgromadzenie, ustala termin Walnego Zgromadzenia oraz porządek obrad i zasady wyborów, podając je do wiadomości Członków Związku nie później niż na 2 tygodnie przed datą rozpoczęcia obrad;
- 4) zarządza majątkiem Związku;
- 5) powołuje stosownie do potrzeb komisje i zespoły problemowe oraz po konsultacji z Członkami, na mocy uchwały powołuje i odwołuje reprezentantów interesów Członków Związku przed Pracodawcami zwanych „łącznicy”, działających u Pracodawców kandydatów do Rady Pracowniczej, delegatów do Europejskiej Rady Pracowniczej CCF oraz Wydziałowych Społecznych Inspektorów Pracy;
- 6) podejmuje uchwały co do przeznaczenia funduszu socjalnego, w zakresie w jakim należy to, w myśl obowiązujących przepisów, do związków zawodowych;
- 7) przyznaje zapomogi statutowe oraz udziela pomocy finansowej Członkom Związku
- 8) ustala i kieruje zbiorowymi działaniami Związku;
- 9) podejmuje decyzje o wejściu w spór zbiorowy, podjęciu strajku ostrzegawczego lub właściwego, jeżeli prowadzone negocjacje w sprawach pracowniczych nie dają żadnego rezultatu;
- 10) uchylony;
- 11) uchwała ordynację wyborczą;
- 12) uchwałą zatwierdza roczne sprawozdanie finansowe. Roczne sprawozdanie finansowe podpisuje Przewodniczący Zarządu i Skarbnik.

§ 26

Pracami Zarządu Związku kieruje Przewodniczący.

§ 27

1. Zarząd Związku zbiera się stosownie do potrzeb.
2. Dwóch członków Zarządu Związku działających łącznie reprezentuje Związek wobec Pracodawców, organizacji społecznych oraz organów władz państwowych.

C. KOMISJA REWIZYJNA

§ 28

Do zadań Komisji Rewizyjnej należy:

- 1) kontrolowanie działalności Zarządu Związku oraz realizacji postanowień Walnego Zgromadzenia a ponadto gospodarki finansowej i majątkowej Związku;
- 2) przedkładanie Walnemu Zgromadzeniu Związku sprawozdań ze swej działalności;
- 3) ocena projektów preliminarzy budżetowych, jak też sprawozdań z realizacji budżetu oraz przekazywanie Zarządowi uwag i wniosków w tym zakresie;
- 4) w razie stwierdzenia w zarządzaniu majątkiem Związku niezgodności ze Statutem lub przepisami prawa, jak również niewłaściwego zabezpieczenia majątku, Komisja Rewizyjna niezwłocznie powiadamia o tym Zarząd Związku.

§ 29

Komisja Rewizyjna wybiera przewodniczącego ze swego grona.

§ 30

Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczyć w posiedzeniach władz Związku. Członkowie Komisji nie mogą być równocześnie członkami Zarządu Związku

D. KOMISJA ODWOŁAWCZA

§ 31

Do zadań Komisji Odwoławczej należy rozpatrywanie odwołań członków związku zawodowego od uchwał Zarządu, na mocy których zostali zawieszeni, skreśleni lub wykluczeni z organizacji

§ 32

W skład Komisji Odwoławczej wchodzi: członek Zarządu- wskazany przez Zarząd Związku, członek Komisji Rewizyjnej- wskazany przez Komisję Rewizyjną, łącznik- właściwy obszarowo dla skarżącego członka.

§ 33

Skład Komisji Odwoławczej konstituuje się każdorazowo do konkretnej sprawy.

Rozdział VI Gospodarka finansowa i majątek Związku

§ 34

Majątek Związku powstaje:

- 1) ze składek członkowskich,
- 2) z dotacji, darowizn i zapisów,
- 3) z dochodu organizowanych przez Związek imprez kulturalno-oświatowych, sportowych i turystycznych oraz prowadzonej przez Związek innej działalności statutowej,
- 4) z odsetek od środków pieniężnych przechowywanych na kontach bankowych.

§ 35

Jeżeli Walne Zgromadzenie nie postanowi inaczej, składka związkowa wynosi miesięcznie:

- 1) 0,5% wysokości wynagrodzenia zasadniczego brutto nie więcej niż 70 pln;
- 2) Zwalnia się z obowiązku płacenia składek:
 - a. nie pozostających w zatrudnieniu emerytów i rencistów,
 - b. osoby będące na urlopach bezpłatnych i wychowawczych
 - c. bezrobotnych
 - d. pracowników w statusie długotrwałej nieobecności (ponad 33 dni)

§ 36

Majątek Związku służy realizacji i finansowaniu działalności statutowej Związku, w szczególności może być przeznaczony na:

- a) działalność organizacyjną, informacyjną, szkoleniową;
- b) badania w zakresie zagadnień socjalnych i inne badania problemów dotyczących pracowników;
- c) upamiętnianie jego historii;
- d) działalność humanitarną oraz charytatywną;
- e) inwestycje mające na celu zwiększenie majątku Związku;
- f) rozwój Związku;
- g) pomoc bezrobotnym oraz wspieranie sportu, turystyki i rekreacji

§ 37

1. Właścicielem majątku Związku jest Związek.
2. Do zaciągania zobowiązań majątkowych w imieniu Związku uprawnieni są: Przewodniczący, Wiceprzewodniczący, Skarbnik. Osoby uprawnione działają w reprezentacji dwuosobowej.

Rozdział VII Postanowienia końcowe

§ 38

Uchylony

§ 39

Zmiany w Statucie i rozwiązanie Związku mogą być przeprowadzone uchwałą Walnego Zgromadzenia większością dwóch trzecich ważnie oddanych głosów. Czynności związanych z likwidacją Związku dokonuje komisja likwidacyjna powołana przez Zarząd Związku. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się sprawozdanie, które składa się w Sądzie Rejestrowym.

§ 40

W sprawach nie objętych postanowieniami Statutu lub w sprawach spornych dotyczących jego interpretacji, decyzję podejmuje Walne Zgromadzenie.