

STATUT

***Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
Pracowników Banków i Instytucji Finansowych***

(obowiązuje od VI 2025 roku)



NSZZ
Pracowników
Banków i Instytucji Finansowych

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Banków i Instytucji Finansowych - zwany dalej w skrócie „Związkiem” – jest organizacją samorządną, niezależną od władz państwowych, politycznych, religijnych oraz pracodawcy.

§ 2

1. Związek stoi na gruncie przestrzegania zasad określonych w Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Związek zastrzega sobie prawo do negowania i sprzeciwu wobec decyzji administracyjnych pozostających w sprzeczności z interesami Członków Związku.
3. Związek rozwija działalność w zakresie obrony praw i interesów zawodowych pracowników, zaspokajania ich potrzeb materialnych, społecznych i kulturalnych. Reprezentuje swoich Członków i działa w ich interesie oraz współuczestniczy w kształtowaniu i realizacji zadań społeczno-gospodarczych.

§ 3

1. *Członkiem Związku może zostać każdy pracownik zatrudniony w bankach i instytucjach finansowych zarejestrowanych na terenie Polski, jak również w podmiotach z nimi współpracujących lub przejmujących od nich pracowników na podstawie art. 23¹ Kodeksu Pracy niezależnie od podstawy stosunku pracy, bez względu na wiek, płeć, narodowość, przekonania polityczne i wyznanie, z zastrzeżeniem sytuacji określonych w § 13. pkt. 2..*
 - 1) *Banki, instytucje finansowe, pozostałe podmioty powiązane oraz podmioty z nimi współpracujące lub przejmujące od nich pracowników na podstawie art. 23¹ Kodeksu Pracy, dalej zwane w skrócie „Pracodawcy”, to w szczególności:* podmioty powiązane z Citigroup:
 - a. Bank Handlowy w Warszawie S.A.,
 - b. Citibank Europe PLC (Publiczna Spółka Akcyjna) Oddział w Polsce,
 - 2) podmioty współpracujące z wymienionymi w § 3 pkt 1 ppkt 1 lub 3 firmami:
 - a. OEX Cursor S.A.,
 - b. DSA Sp. z o.o.
 - 3) instytucja, która przejęła lub instytucje, które przejęły pracowników firm wymienionych w § 3 pkt 1 ppkt 1 lub 2 na podstawie art. 23¹ Kodeksu Pracy,
 - 4) inne banki i instytucje finansowe:
 - a. a. VeloBank S.A.
 - b. b. JTC Poland Sp. z o.o.
2. Nie pozbawia się prawa przynależności do Związku pracowników, którzy przeszli na emeryturę lub rentę oraz pracowników czasowo pozostających bez pracy w związku z jej poszukiwaniem lub zostali powołani do odbycia zastępczej służby wojskowej.
3. Do Związku mogą należeć osoby, które świadczą pracę bez wynagrodzenia. Osoby te są zwolnione z obowiązku opłacania składki członkowskiej, o której mowa w § 35 Statutu.
4. Nie traci członkostwa w Związku były pracownik firm wymienionych w § 3 pkt 1 ppkt 1-4, który przeszedł na emeryturę lub rentę. albo jest bezrobotny, a także osoba, która

utraciła zatrudnienie w firmach wymienionych w § 3 pkt 1 ppkt 1 lub 2 w wyniku przejęcia przez nowego Pracodawcę.

5. Nie traci członkostwa w Związku Bezrobotny albo czasowo pozostający bez pracy w związku z jej poszukiwaniem, o ile prawa członkowskie nabył będąc pracownikiem oraz złożył deklarację o kontynuacji członkostwa w terminie 3 miesięcy od ustania zatrudnienia i pod warunkiem comiesięcznego potwierdzania statutu bezrobotnego w drodze zaświadczenia z UP.

§ 4

Uchylony

§ 5

1. Siedzibą Związku jest miasto stołeczne Warszawa.
2. Terenem działania Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.

Rozdział II **Cele i zadania Związku**

§ 6

Celem związku jest ochrona interesów zawodowych pracowników, ich praw i godności, w tym:

- 1) ochrona interesów materialnych, zdrowotnych, socjalnych i kulturalnych Członków oraz ich rodzin a także niezrzeszonych pracowników zakładów potrzebujących pomocy;
- 2) zabezpieczenie równego traktowania w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy
- 3) harmonizowanie działania zakładów pracy z interesami pracowników
- 4) umacnianie demokratyzmu, praworządności, sprawiedliwości społecznej, koleżeńskiej solidarności w stosunkach międzyludzkich, kształtowanie etyki zawodowej i sumiennego stosunku do obowiązków pracowniczych
- 5) dążenie do zapewnienia pracownikom możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych i szeroko pojętej edukacji
- 6) podejmowanie działań na rzecz ochrony kultury i środowiska naturalnego
- 7) działanie na rzecz osób niepełnosprawnych i potrzebujących szczególnej troski.

§ 7

Zadaniami Związku są w szczególności:

- 1) propagowanie celów i działalności Związku w środowisku Pracodawców zmierzające do objęcia członkostwem jak największej liczby pracowników,
- 1) reprezentowanie interesów zawodowych swoich Członków wobec Pracodawców, organizacji państwowych i społecznych,
- 2) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy, udzielanie pomocy prawnej i podejmowanie interwencji w przypadku konfliktów na tle stosunku pracy,

- 3) w przypadku poważnego naruszenia interesów pracowniczych – organizowanie i kierowanie akcjami protestacyjnymi pracowników wobec Pracodawców,
- 4) inicjowanie i organizowanie samopomocy Członkom Związku,
- 5) udzielanie Członkom Związku i ich rodzinom pomocy zmierzającej do poprawienia warunków materialnych z funduszy Związku,
- 6) sprawowanie kontroli nad warunkami bezpieczeństwa i higieny pracy, przeprowadzanie okresowej kontroli stanowisk pracy,
- 7) współdziałanie z zakładowymi podmiotami socjalnymi i społecznymi w celu polepszenia ochrony zdrowia i warunków materialnych pracowników i ich rodzin,
- 8) prowadzenie badań nad warunkami życia pracowników zatrudnionych u Pracodawców, a w szczególności nad kształtowaniem się kosztów utrzymania w stosunku do osiągniętego poziomu płac,
- 9) udzielanie Członkom Związku pomocy w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych,
- 10) prowadzenie działalności kulturalno-oświatowej i turystycznej, a w szczególności urządzenie widowisk, wycieczek, zabaw towarzyskich, itp.,
- 11) współdziałanie z Pracodawcami w zakresie organizacji wypoczynku oraz krzewienie kultury fizycznej, sportu i turystyki, rekreacji po pracy,
- 12) gospodarowanie zakładowymi funduszami socjalnymi i ustalanie zasad ich wykorzystania,
- 13) przyznawanie pracownikom świadczeń z funduszy socjalnych,
- 14) zawieranie z Pracodawcami regulaminów pracy, zakładowych układów zbiorowych pracy, regulaminów działalności socjalnej i innych umów lub porozumień dotyczących spraw pracowniczych,

§ 8

Do osiągnięcia powyższych celów i zadań Związek dąży przez:

- 1) współdziałanie z Pracodawcami,
- 2) nadzorowanie działalności społecznej inspekcji pracy i współdziałanie z Państwową Inspekcją Pracy,
- 3) opiniowanie założeń lub projektów aktów prawnych oraz decyzji dotyczących praw i interesów pracowniczych,
- 4) organizowanie i kierowanie akcjami protestacyjnymi w przypadku naruszenia praw i interesów pracowniczych, jeżeli spór nie zostanie rozstrzygnięty w drodze negocjacji. Akcje protestacyjne mogą zostać prowadzone wyłącznie na zasadach określonych w przepisach prawa.

Rozdział III **Sytuacja prawna Związku**

§ 9

1. Związek posiada osobowość prawną i jest reprezentowany przez Zarząd Związku.
2. Związek posiada zdolność do:
 - 1) zawierania umów i dokonywania innych czynności przewidzianych Statutem,
 - 2) nabywania, dzierżawienia i zbywania mienia,
 - 3) przyjmowania darowizn i zapisów,
 - 4) pozywania i występowania w charakterze pozwanego przed sądami i państwowymi komisjami arbitrażowymi,

- 5) przystępowania do organizacji związkowych o zasięgu ponadzakładowym.

§ 10

Działalność Związku jest oparta na postanowieniach ustawy o związkach zawodowych, niniejszego Statutu i uchwał instancji związkowych.

Rozdział IV Członkowie Związku, ich prawa i obowiązki

§ 11

Członek Związku ma prawo:

- 1) uczestniczyć w zebraniach i pracach Związku,
- 2) mieć czynne i bierne prawo wyborcze,
- 3) korzystać z pomocy Związku w ochronie swych praw pracowniczych. W razie ich naruszenia przez Pracodawców, Związek zobowiązany jest do zastosowania dostępnych mu środków obrony. Związek może interweniować i udzielać pomocy w razie naruszenia innych praw Członka Związku,
- 4) otrzymać od Związku pomoc finansową w okresie pozostawania bez pracy na skutek działalności związkowej,
- 5) otrzymać zapomogi statutowe oraz pomoc finansową na zasadach ustalonych przez Zarząd Związku,
- 6) korzystać z pomocy socjalnej i prawnej Związku oraz z urządzeń kulturalnych, sportowych i innych będących w dyspozycji Związku,
- 7) występować ze skargami, wnioskami i postulatami do władz i organów Związku wszystkich szczebli,
- 8) być na bieżąco informowany o wszelkich decyzjach i innych działaniach wszystkich instancji Związku,
- 9) brać udział w zebraniach, na których władze i organa Związku podejmują uchwały dotyczące jego osoby.
- 10) Korzystać z diet i zwrotu kosztów na zasadach określonych przez Zarząd Związku.

§ 12

Członek Związku jest zobowiązany:

- 1) przestrzegać postanowień Statutu oraz uchwał władz i organów Związku,
- 2) brać udział w życiu związkowym,
- 3) solidarnie uczestniczyć w akcjach podejmowanych przez Związek i popierać wysuwane przezeń postulaty,
- 4) współdziałać w kształtowaniu właściwych stosunków współżycia między Członkami Związku,
- 5) regularnie płacić składki członkowskie,
- 6) uczestniczyć w zebraniach sprawozdawczo-wyborczych.

§ 13

1. Członkostwo w Związku nabywa się z chwilą przyjęcia uchwałą Zarządu Związku deklaracji członkowskiej.

2. Negatywna decyzja Zarządu w sprawie przyjęcia w poczet członków Związku nie może być spowodowana względami religijnymi, rasowymi, politycznymi ani przynależnością kandydata do partii politycznej, organizacji społecznej lub zawodowej.
3. Członek Związku deklaruje iż wskazuje NSZZ Pracowników Banków i Instytucji Finansowych jako właściwy do uwzględnienia jego osoby przy ustaleniu liczby członków zrzeszonych w organizacji.

§ 14

1. Członkostwo w Związku ustaje wraz z jego wypowiedzeniem, wykluczeniem, skreśleniem z rejestru członków lub zgonem.
2. W sytuacji wypowiedzenia członkostwa przez Członka Związku, członkostwo w Związku ustaje w dniu podjęcia uchwały przez Zarząd Związku o ustaniu członkostwa nie później niż w ciągu jednego miesiąca od dnia złożenia wypowiedzenia.
3. Wykluczenie następuje na skutek niewykonywania obowiązków członkowskich lub postępowania w sposób nieliczący z godnością Członka Związku.
4. Skreślenie z rejestru członków Związku może nastąpić z powodu:
 - a. nieopłacania składek, pomimo otrzymanych od Zarządu Związku dwóch upomnień w formie pisemnej. Skreślenie może nastąpić po upływie 14 dni od daty dostarczenia drugiego upomnienia,
 - b. niedostarczenia wymaganej dokumentacji poświadczającej status bezrobotnego w terminie 30 dni
5. Od uchwały Zarządu Związku o skreśleniu lub wykluczeniu z szeregów Związku, Członkowi Związku służy pisemne odwołanie do Komisji Odwoławczej działającej przy Zarządzie Związku złożone w ciągu 30 dni od dnia otrzymania uchwały o skreśleniu lub wykluczeniu. .

§15

1. Za naruszenie Statutu Związku, dyscypliny związkowej lub postępowanie nieliczące z godnością Członka Związku, mogą być nakładane na Członka Związku kary związkowe:
 - 1) upomnienie,
 - 2) nagana,
 - 3) pozbawienie członkostwa Związku przez Zarząd Związku zgodnie z § 14.
2. Za aktywną działalność społeczną, staż w organizacji związkowej oraz narodziny dziecka Członek Związku może być wyróżniony nagrodami i odznaczeniami, zgodnie z przyjętym regulaminem.

Rozdział V **Zasady organizacyjne Związku**

§ 16

1. Uchwały władz związkowych zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy ogółu członków tych władz, chyba że Statut stanowi inaczej.
2. Wszystkie władze związkowe są obowiązane informować Członków Związku o realizacji uchwał własnych, zgłoszonych wniosków i postulatów oraz planowanych zamierzeniach

podejmowanych w interesie Członków Związku poprzez zbiorową komunikację z Członkami lub na indywidualne życzenie Członka.

3. Do współdziałania z władzami związkowymi zobowiązany jest także delegat do Europejskiej Rady Pracowniczej.
4. Zarząd Związku w przypadkach niecierpiących zwłoki może podejmować uchwały i decyzje za pośrednictwem drogi elektronicznej. Uchwała lub decyzja podejmowana w tym trybie wymaga udziału w głosowaniu co najmniej 2/3 uprawnionych Członków tych władz.

§ 17

Władze związkowe pochodzą z wyboru. Wybory odbywają się na następujących zasadach:

- 1) nie ogranicza się liczby kandydatów,
- 2) głosuje się na poszczególnych kandydatów,
- 3) głosowanie jest tajne,
- 4) do władz związkowych wchodzi kolejno osoby, które otrzymały największą liczbę głosów,
- 5) funkcji związkowej w Zarządzie nie może pełnić osoba zajmująca stanowisko na najwyższym szczeblu menadżerskim (chyba, że zostanie po wyborze zwolniona z obowiązku świadczenia pracy na podstawie i zasadach określonych w przepisach prawa, w tym Ustawie o związkach zawodowych) lub innym, mogącym powodować konflikt interesów Związku na rzecz Pracodawców.

§ 18

1. Władzami Związku są:
 - 1) Walne Zgromadzenie,
 - 2) Zarząd Związku,
 - 3) Komisja Rewizyjna jako organ kontroli Związku,
 - 4) Komisja Odwoławcza
2. Kadencja władz Związku trwa 5 lat.
3. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie może podjąć uchwałę o skróceniu kadencji poprzez odwołanie władz związku i wybór nowych.

§ 19

1. Przewodniczącego Zarządu Związku wybiera bezpośrednio Walne Zgromadzenie spośród kandydatów zgłoszonych podczas Walnego Zgromadzenia na Członków Zarządu Związku, poprzez wpisanie litery „P” przy nazwisku jednego z kandydatów.
2. W przypadku braku możliwości pełnienia funkcji przewodniczącego na skutek sytuacji określonych w § 21, przewodniczący wybierany jest spośród pozostałych Członków Zarządu Związku w tajnym głosowaniu przeprowadzonym przez tych Członków.

§ 20

1. Członkowie Zarządu Związku oraz członkowie Komisji Rewizyjnej mogą być odwołani z zajmowanych funkcji przed upływem kadencji w przypadku nie wypełniania obowiązków, naruszania postanowień Statutu i obowiązujących uchwał Związku oraz popełnienia czynów sprzecznych z zasadami współżycia społecznego.

2. Odwołanie następuje w drodze uchwały Walnego Zgromadzenia.
3. Członek Zarządu Związku może być zawieszony w pełnieniu obowiązków uchwałą całego Zarządu, a członek Komisji Rewizyjnej może być zawieszony uchwałą Komisji Rewizyjnej na wniosek Zarządu.
4. Decyzja odwołująca z zajmowanej funkcji związkowej winna być podjęta po wysłuchaniu zainteresowanego.

§ 21

Mandat członka władz związkowych wygasa przed upływem kadencji w przypadkach:

- 1) rezygnacji z mandatu,
- 2) wystąpienia, skreślenia lub wykluczenia ze Związku,
- 3) odwołania w trybie określonym w § 20 Statutu,
- 4) przejścia do pracy w innym zakładzie pracy, za wyjątkiem przejścia pracownika w ramach Pracodawców,
- 5) niemożności pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż ½ kadencji,
- 6) śmierci.

A. WALNE ZGROMADZENIE

§ 22

1. Najważniejszą władzą Związku jest Walne Zgromadzenie.
2. Walne Zgromadzenie zwołuje Zarząd Związku.
3. W Walnym Zgromadzeniu biorą udział z głosem decydującym wszyscy Członkowie Związku lub delegaci wybrani przez Członków zgodnie z uchwaloną ordynacją wyborczą. Walne Zgromadzenie Członków przekształca się w Walne Zgromadzenie Delegatów, jeżeli liczba Członków Związku przekroczy liczbę stu osób.
4. W sytuacjach nadzwyczajnych dopuszcza się przeprowadzenie Walnego Zgromadzenia przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. Powyższe dotyczy również sytuacji gdy dojdzie do zmiany nazwy któregośkolwiek z podmiotów wymienionych w § 3 pkt 1 ppkt 1-4. O formie przeprowadzenia Walnego Zgromadzenia postanawia Zarząd.

§ 23

1. Walne Zgromadzenie:
 - 1) ustala program działania Związku;
 - 2) rozpatruje i zatwierdza sprawozdania Zarządu i Komisji Rewizyjnej;
 - 3) uchwała Statut i zmiany do Statutu Związku;
 - 4) ustala skład liczbowy i wybiera oraz odwołuje w tajnym głosowaniu członków Zarządu Związku, jego przewodniczącego, członków Komisji Rewizyjnej;
 - 5) rozpatruje odwołania Członków Związku od nałożonych kar;
 - 6) decyduje o rozwiązaniu Związku;
 - 7) określa ogólne zasady gospodarki finansowej i majątkowej, wysokość składki członkowskiej i jej podziału;
 - 8) na wniosek Komisji Rewizyjnej udziela lub odmawia udzielenia Zarządowi Związku absolutorium;
 - 9) ustala strukturę organizacyjną Związku.
2. Walne Zgromadzenie podejmuje uchwały zwykłą większością głosów.

3. Uchwały zapadają w głosowaniu jawnym. Na żądanie co najmniej 1/2 obecnych, przewodniczący Zgromadzenia może zarządzić głosowanie tajne.
4. W głosowaniu nad udzieleniem absolutorium nie mogą brać udziału członkowie Zarządu Związku.
5. Walne Zgromadzenie jest prawomocne, jeżeli bierze w nim udział co najmniej 50 % Członków lub delegatów wybranych przez Członków.
6. Wybory nowych władz Związku powinny się odbyć nie później niż w ciągu 30 dni od zakończenia kadencji poprzednich władz.

§ 24

Na mocy uchwały Zarządu Związku, Komisji Rewizyjnej lub na pisemny wniosek 1/3 ogólnej liczby Członków Związku, Zarząd Związku obowiązany jest do zwołania nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia, w terminie nie późniejszym niż w ciągu miesiąca od dnia zgłoszenia wniosku.

B. ZARZĄD ZWIĄZKU

§ 25

W okresie między Walnymi Zgromadzeniami działalnością Związku kieruje Zarząd Związku. Zarząd Związku:

- 1) realizuje uchwały Walnego Zgromadzenia;
- 2) współdziała z Pracodawcami we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i bytu Członków Związku;
- 3) zwołuje Walne Zgromadzenie, ustala termin Walnego Zgromadzenia oraz porządek obrad i zasady wyborów, podając je do wiadomości Członków Związku nie później niż na 2 tygodnie przed datą rozpoczęcia obrad;
- 4) zarządza majątkiem Związku;
- 5) powołuje stosownie do potrzeb komisje i zespoły problemowe oraz po konsultacji z Członkami, na mocy uchwały powołuje i odwołuje reprezentantów interesów Członków Związku przed Pracodawcami zwanych „łącznicy”, działających u Pracodawców kandydatów do Rady Pracowniczej, delegatów do Europejskiej Rady Pracowniczej CCF oraz Wydziałowych Społecznych Inspektorów Pracy;
- 6) podejmuje uchwały co do przeznaczenia funduszu socjalnego, w zakresie w jakim należy to, w myśl obowiązujących przepisów, do związków zawodowych;
- 7) przyznaje zapomogi statutowe oraz udziela pomocy finansowej Członkom Związku
- 8) ustala i kieruje zbiorowymi działaniami Związku;
- 9) podejmuje decyzje o wejściu w spór zbiorowy, podjęciu strajku ostrzegawczego lub właściwego, jeżeli prowadzone negocjacje w sprawach pracowniczych nie dają żadnego rezultatu;
- 10) uchylony;
- 11) uchwała ordynację wyborczą;
- 12) uchwałą zatwierdza roczne sprawozdanie finansowe. Roczne sprawozdanie finansowe podpisuje Przewodniczący Zarządu i Skarbnik.

§ 26

Pracami Zarządu Związku kieruje Przewodniczący.

§ 27

1. Zarząd Związku zbiera się stosownie do potrzeb.
2. Dwóch członków Zarządu Związku działających łącznie reprezentuje Związek wobec Pracodawców, organizacji społecznych oraz organów władz państwowych.

C. KOMISJA REWIZYJNA

§ 28

Do zadań Komisji Rewizyjnej należy:

- 1) kontrolowanie działalności Zarządu Związku oraz realizacji postanowień Walnego Zgromadzenia a ponadto gospodarki finansowej i majątkowej Związku;
- 2) przedkładanie Walnemu Zgromadzeniu Związku sprawozdań ze swej działalności;
- 3) ocena projektów preliminarzy budżetowych, jak też sprawozdań z realizacji budżetu oraz przekazywanie Zarządowi uwag i wniosków w tym zakresie;
- 4) w razie stwierdzenia w zarządzaniu majątkiem Związku niezgodności ze Statutem lub przepisami prawa, jak również niewłaściwego zabezpieczenia majątku, Komisja Rewizyjna niezwłocznie powiadamia o tym Zarząd Związku.

§ 29

Komisja Rewizyjna wybiera przewodniczącego ze swego grona.

§ 30

Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczyć w posiedzeniach władz Związku. Członkowie Komisji nie mogą być równocześnie członkami Zarządu Związku

D. KOMISJA ODWOŁAWCZA

§ 31

Do zadań Komisji Odwoławczej należy rozpatrywanie odwołań członków związku zawodowego od uchwał Zarządu, na mocy których zostali zawieszeni, skreśleni lub wykluczeni z organizacji

§ 32

W skład Komisji Odwoławczej wchodzi: członek Zarządu- wskazany przez Zarząd Związku, członek Komisji Rewizyjnej- wskazany przez Komisję Rewizyjną, łącznik- właściwy obszarowo dla skarżącego członka.

§ 33

Skład Komisji Odwoławczej konstituuje się każdorazowo do konkretnej sprawy.

Rozdział VI **Gospodarka finansowa i majątek Związku**

§ 34

Majątek Związku powstaje:

- 1) ze składek członkowskich,
- 2) z dotacji, darowizn i zapisów,
- 3) z dochodu organizowanych przez Związek imprez kulturalno-oświatowych, sportowych i turystycznych oraz prowadzonej przez Związek innej działalności statutowej,
- 4) z odsetek od środków pieniężnych przechowywanych na kontach bankowych.

§ 35

Jeżeli Walne Zgromadzenie nie postanowi inaczej, składka związkowa wynosi miesięcznie:

- 1) 0,5% wysokości wynagrodzenia zasadniczego brutto nie więcej niż 70 pln;
- 2) Zwalnia się z obowiązku płacenia składek:
 - a. nie pozostających w zatrudnieniu emerytów i rencistów,
 - b. osoby będące na urlopach bezpłatnych i wychowawczych
 - c. bezrobotnych
 - d. pracowników w statusie długotrwałej nieobecności (ponad 33 dni)

§ 36

Majątek Związku służy realizacji i finansowaniu działalności statutowej Związku, w szczególności może być przeznaczony na:

- a) działalność organizacyjną, informacyjną, szkoleniową;
- b) badania w zakresie zagadnień socjalnych i inne badania problemów dotyczących pracowników;
- c) upamiętnianie jego historii;
- d) działalność humanitarną oraz charytatywną;
- e) inwestycje mające na celu zwiększenie majątku Związku;
- f) rozwój Związku;
- g) pomoc bezrobotnym oraz wspieranie sportu, turystyki i rekreacji

§ 37

1. Właścicielem majątku Związku jest Związek.
2. Do zaciągania zobowiązań majątkowych w imieniu Związku uprawnieni są: Przewodniczący, Wiceprzewodniczący, Skarbnik. Osoby uprawnione działają w reprezentacji dwuosobowej.

Rozdział VII **Postanowienia końcowe**

§ 38

Uchylony

§ 39

Zmiany w Statucie i rozwiązanie Związku mogą być przeprowadzone uchwałą Walnego Zgromadzenia większością dwóch trzecich ważnie oddanych głosów. Czynności związanych z likwidacją Związku dokonuje komisja likwidacyjna powołana przez Zarząd Związku. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się sprawozdanie, które składa się w Sądzie Rejestrowym.

§ 40

W sprawach nie objętych postanowieniami Statutu lub w sprawach spornych dotyczących jego interpretacji, decyzję podejmuje Walne Zgromadzenie.